

LUGAR DE REALIZACIÓN:
INSTITUTO DE
ESTUDIOS CAJASOL
Edificio Cecabank
c/ Caballero de
Gracia, 28-30
MADRID

Entrada libre
previa reserva de plaza

INSCRIPCIÓN
ON-LINE



Aforo limitado

INFORMACIÓN

Tel. 633 588 375
info@institutocajasol.es
www.institutocajasol.es



**Baker
McKenzie.**

Instituto
de Estudios

Cajasol
BUSINESS SCHOOL

Madrid

Lunes,
5 febrero
2018

INTRODUCCIÓN

Hace casi 50 años Warren Buffet, presidente ejecutivo de Berkshire Hathaway escribía: "Hacen falta 20 años para labrarse un prestigio y 5 minutos para perderlo".

Algunas empresas consideran aún que compliance es algo relacionado con la responsabilidad social corporativa, algo nice to have pero no estratégico en el corto, medio o largo plazo para el éxito del negocio. Se equivocan. Las consecuencias estratégicas, organizacionales y reputacionales de esta forma de pensar pueden ser desastrosas: equivalen a asumir riesgos cada vez más altos. El compliance penal y el compliance laboral ganan peso en el ámbito empresarial y en el buen gobierno corporativo y ninguna compañía puede hacer oídos sordos a esta realidad.

El buen gobierno corporativo tiene en un buen programa de compliance uno de sus pilares y en el Compliance Officer a su mejor aliado para prevenir la ocurrencia de actos indebidos. En el caso de que ocurran posibilitan actuar de manera rápida y efectiva para aminorar y de ser posible revertir los daños. El Compliance Officer mantiene al día al CEO y a los directivos sobre el dinámico entorno regulatorio y de riesgos a los que la empresa debe adaptarse sin cesar. Es el trendspotter del riesgo y la normativa.

En este contexto, los programas de HR compliance es un área emergente en las empresas y deben integrarse en la estructura general de compliance. En este seminario, identificaremos las posibles contingencias laborales en caso de incumplimientos laborales a nivel global y a nivel local y compartiremos los 5 componentes del programa de HR compliance: mapa de riesgos; código de conducta; canal de denuncias; Chief Compliance Officer; y medidas preventivas y los factores de éxito de un modelo de HR Compliance eficaz.

Además, ahondaremos en cómo actuar ante una Inspección de Trabajo en la empresa para anticipar, gestionar y controlar los riesgos de incumplimientos laborales en las campañas más activas de la ITSS en 2018: contratación temporal; tiempo de trabajo y HHEE; CNAE y liquidaciones de Seguridad Social; becarios; falsos autónomos; discapacidad; o siniestralidad laboral.

DIRIGIDO A...

Directores de RRHH; Directores de Relaciones Laborales; Directores de Asesoría Jurídica interna; y profesionales de recursos humanos y del asesoramiento jurídico-laboral.

PROGRAMA

- 16:00 h. Apertura de la Jornada**
D. Manuel Pimentel Siles,
Of Counsel de Baker McKenzie
- 16.15 h. HR Compliance: ¿Que es? ¿Quién debe asumir la función? ¿Cómo desarrollar un programa de HR Compliance eficaz? Gestión del componente internacional.**
D. David Diaz Zaforas,
Socio de Baker McKenzie
- 17:00 h. Pausa - Café**
- 17.20 h. Como afrontar la Inspección de Trabajo en la empresa. Principales campañas de inspección en 2018. Mapa de riesgos y cuadro de responsabilidades. La responsabilidad legal de la empresa y del Director de RRHH**
D. Carlos de la Torre García,
Of Counsel de Baker McKenzie.
Inspector de Trabajo en excedencia

18:05 h. Coloquio

18:30 h. Fin de la Jornada

LUGAR DE REALIZACIÓN:
INSTITUTO DE
ESTUDIOS CAJASOL
Edificio Cecabank
c/ Caballero de
Gracia, 28-30
MADRID

Entrada libre
previa reserva de plaza

INSCRIPCIÓN
ON-LINE



Aforo limitado

INFORMACIÓN

Tel. 633 588 375
info@institutocajasol.es
www.institutocajasol.es



HR Compliance: Aspectos prácticos y gestión de una Inspección de Trabajo en la empresa



Madrid

Lunes,
5 febrero
2018

**Baker
McKenzie.**

**Instituto
de Estudios**

Cajasol
BUSINESS SCHOOL

PONENTES



D. Manuel Pimentel Siles

Of Counsel de Baker McKenzie.

Ingeniero Agrónomo por la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos de Córdoba y Licenciado en Derecho por la Facultad de Derecho de Sevilla, Manuel Pimentel Siles desempeñó varios cargos dentro de la estructura local y regional del Partido Popular de Sevilla y Andalucía respectivamente, incluyendo la vicepresidencia del Partido Popular de Andalucía.

En mayo de 1996 fue nombrado Secretario General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales del Gobierno de España, alcanzando el cargo Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales desde enero de 1999 hasta marzo de 2000.

Vinculado como Of Counsel en el área Laboral de Baker McKenzie desde 2011, en la actualidad es además presidente del Grupo editorial Almuzara, y recientemente ha sido nombrado presidente de la Fundación Adecco.



D. David Díaz Zaforas

Socio de Baker McKenzie.

David Díaz Zaforas es socio del Departamento de Práctica Laboral y de Empleo de Baker McKenzie en Madrid desde 2004 y tiene una gran experiencia litigando en tribunales laborales y negociaciones con sindicatos. Reconocido en el campo del Derecho Laboral por Chambers Europe y Legal 500, David Díaz colabora regularmente con periódicos económicos, es coautor de varios libros de referencia sobre el empleo y es ponente habitual en cursos y conferencias en materia laboral.



D. Carlos de la Torre García

Of Counsel de Baker McKenzie.

Inspector de Trabajo en excedencia

Carlos de la Torre García se incorporó a Baker McKenzie en el año 2014 como Of Counsel en el área Laboral. Con más de veinte años de experiencia y conocimiento legal en el ámbito del Derecho Laboral en España y Reino Unido, Carlos de la Torre es Inspector de Trabajo y Seguridad Social (en excedencia), ha sido Consejero de Fomento en la Embajada de España en Londres y representante de España en OMI. En la actualidad, es co-director de los Foros de FIDE "Actualidad Laboral" y "La RSE y el Derecho", así profesor asociado de la Universidad Carlos III en Madrid y ponente en distintos foros de relaciones laborales.